

Mitarbeiter:		Leiter/Arzt:	
Datum:	<input type="radio"/> Zielvereinbarungsgespräch	<input type="radio"/> Mitarbeiterjahresgespräch	<input type="radio"/> Feedbackgespräch
Stimmung	<input type="radio"/> 😊 <input type="radio"/> 😐 <input type="radio"/> ☹️		

1. Mitarbeiter-Profil		Die Werte 1 – 6 entsprechen den Schulnoten					
Eigenbewertung (Mitarbeiter)	1	2	3	4	5	6	Kommentar / Begründung
persönliche Zufriedenheit							
Teamfähigkeit							
organisatorische Fähigkeiten							
fachliche Fähigkeiten							
Beratungskompetenz							
persönlicher Einsatz und Effektivität							
aktuell abgerufene Leistungsfähigkeit	20%	40%	60%	80%	100%		
Fremdbewertung (Leitung/Arzt)	1	2	3	4	5	6	Kommentar / Begründung
persönliche Zufriedenheit							
Teamfähigkeit							
organisatorische Fähigkeiten							
fachliche Fähigkeiten							
Beratungskompetenz							
persönlicher Einsatz und Effektivität							
aktuell abgerufene Leistungsfähigkeit	20%	40%	60%	80%	100%		

2. Was läuft aus Sicht des Mitarbeiters sehr gut

3. Wo sieht der Mitarbeiter Verbesserungspotential	konkrete Verbesserungsvorschläge

4. Wo kommt es zu Fehlern oder Zeitverzögerungen	konkrete Verbesserungsvorschläge

5. Stärken des Mitarbeiters	
Eigenbewertung (Mitarbeiter)	Fremdbewertung (Leitung/Arzt)

6. Wünsche zu Entwicklungsmöglichkeiten	
Eigenbewertung (Mitarbeiter)	Fremdbewertung (Leitung/Arzt)

7. konkrete Fortbildungsziele (Einbringen von Fortbildungsinhalten)	
Eigenbewertung (Mitarbeiter)	Fremdbewertung (Leitung/Arzt)

8. Ziele allgemein	

9. konkrete Vereinbarungen	Ziel	Termin	Ansprechpartner	Priorität
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				

9. Konsequenzen / Perspektiven

10. Besprechungsintervall/Folgetermine		Unterschriften	
Termin		Mitarbeiter	
Gesprächspartner		Leiter/Arzt	

Verantwortlich	Geltungsbereich	letzte Änderung von	am	Status	Version	Termin	Seite
Leiter Personal	Praxis	medondo	06.03.2021	freigegeben	1.0.0	-	3 / 3